

山口大学医学部附属病院改革プラン(概要)

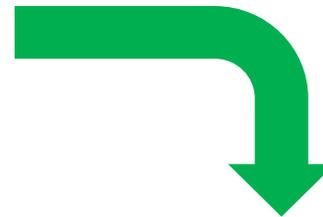
本院の理念・基本方針

【理念】 一人ひとりの健康と安心の探求と実現

【基本方針】

- ・患者さんに寄り添い、安全で良質な医療を提供する
- ・個性や価値観を尊重し、安心して能力を発揮できる職場環境を創る
- ・豊かな人間性を持ち、多様な場で活躍できる医療人を育成する
- ・世界に誇れる先端医療を探求しつづける
- ・持続可能な地域医療の実現に貢献する

2023年に全職員へのパブリックコメントを行い決定した『本院の理念・基本方針』を軸として、本院の強みや特色、課題を整理し、4つの役割・機能について再確認を行い、「改革プランに係る基本方針」をとりまとめた。



改革プランに係る基本方針

- 1) 医学部の教育・研究に必要な附属施設としての役割・機能
 - ・地域の医療機関と大学病院が役割分担した臨床教育の推進
 - ・診療参加型臨床実習を推進する指導体制の充実
 - ・大学と地域の医療機関とのアライアンスによる多職種連携教育の推進
- 2) 専門性の高い高度な医療人を養成する研修機関としての役割・機能
 - ・専門性を軸に身体を一つのシステムとして考える力を持つ人材を育成する体制・環境の更なる充実
 - ・全医療従事者の医療技術の習得及び向上の更なる支援
- 3) 医学研究の中核としての役割・機能
 - ・研究コア時間の増加
 - ・研究従事者・研究支援人材の増加
- 4) 医療計画及び地域医療構想等と整合した医療機関としての役割・機能
 - ・県全体のバランスを踏まえた地域医療体制の拡充と高度医療の機能再編
 - ・安心・安全な地域医療体制を担う医療従事者の確保と適正配置
 - ・働き方改革に対応した職場環境の改善

山口大学医学部附属病院改革プラン(概要)

「改革プランに係る基本方針」に基づき、大学全体の「明日の山口大学ビジョン2030」も踏まえつつ、医師の働き方改革における地域医療確保暫定特例水準が解消された後の2040年を見据えて具体的な検討を行った。主な取り組みは次のとおり。

【運営改革】

1. 病院長のマネジメント機能の強化

- ・診療科連携部門(バーチャルセンター)の拡充
- ・医療需要等を勘案した診療分野の強化
(総合診療、腎臓内科、透析、リハビリ、膠原病内科等)
- ・診療機能(臓器・疾患)別の病床配置
(病棟の臓器別センター化)
- ・職員からボトムアップの意見を反映する仕組みの構築

2. 大学等本部、医学部等関係部署との連携体制の強化

- ・定期的な情報交換会の継続実施

3. 人材の確保と処遇改善

- ・病院職員の処遇改善
- ・子育て世代職員への支援

【教育・研究改革】

1. 臨床実習に係る臨床実習協力機関との役割分担と連携の強化

- ・「臨床教授等」称号付与の実施

2. 臨床研修や専門研修等に係る研修プログラムの充実

- ・県内全体での卒前から卒後まで一貫した総合診療教育体制の構築
- ・臨床研修医・専攻医・指導医の処遇改善
- ・全医療従事者のための人材育成システムの構築

3. 企業等や他分野との共同研究等の推進

- ・研究者のモチベーション向上による共同研究等の推進

4. 教育・研究を推進するための体制整備

- ・研究コア時間を増加させる取組み
- ・臨床実習制度の改革
- ・多職種連携教育の推進

5. その他教育・研究環境の充実に資する支援策

- ・自治医科大学卒業医師や県外医師等の受入促進

山口大学医学部附属病院改革プラン(概要)

【診療改革】

1. 都道府県等との連携の強化

- ・地域医療構想への積極的な関与
- ・県立総合医療センター等との連携強化

2. 地域医療機関等との連携の強化

- ・医師派遣能力の実態把握に基づく連携強化

3. 自院における医師の労働時間短縮の推進

- ・多職種連携によるタスク・シフト／シェアの推進
- ・ICTや医療DXの活用による業務の効率化
- ・医師の働き方改革に資する負担軽減

4. 医師少数区域を含む地域医療機関に対する医師派遣

- ・医療需要を踏まえた医師派遣方針の調整

【財務・経営改革】

1. 収入増に係る取組の推進

- ・機能評価係数Ⅱ、特に効率化係数と複雑化係数の改善
- ・保険診療外収入の拡充を検討

2. 施設・設備及び機器等の整備計画の適正化と費用の抑制

- ・病院再開発整備事業の完遂
- ・医療機器の一元管理
- ・維持管理・保守・修繕等の管理費用の抑制

3. 医薬品費、診療材料費等に係る支出の削減

- ・後発医薬品(バイオシミラー医薬品を含む)への切替え
- ・常備医薬品の採用時における「一増一減」を徹底
- ・アライアンスを活用した共同購買

4. その他財務・経営改革に資する取組等

- ・事務職員の経営マインド向上

5. 改革プランの対象期間中の各年度の収支計画